



# นโยบายความสัมพันธ์ต่อชุมชน (แก้ไขครั้งที่ 3)



บริษัทฯ ของเราเป็นสมาชิกที่สำคัญในชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินงานอยู่ ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งคือ การทำงานเพื่อให้สังคมรอบด้านดีขึ้น

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของเราที่ทำให้ชุมชนรอบข้างดีขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการ

1. ให้มีการการดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกองค์กร ที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมทั้งในระดับใกล้และไกล ตามระบบมาตรฐาน ISO 26000
2. ใช้ความพยายามด้วยความสมเหตุสมผล ในการตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนด้วยความจริงใจ
3. ค้นหาวิธีการที่สร้างสรรค์ในการสนับสนุนโครงการต่างๆ เกี่ยวกับชุมชน
4. พัฒนาหนทางและวิธีการในการช่วยเหลือชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินงานอยู่ เพื่อให้สามารถแก้ปัญหาด้านเวลา และความเชี่ยวชาญ รวมทั้งการสนับสนุนด้านการเงิน
5. สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาของเยาวชนอย่างสม่ำเสมอ
6. สนับสนุนกิจกรรมกีฬา เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพที่ดี และหลีกเลี่ยงการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
7. สนับสนุนให้มีอิสระในการเลือกและปฏิบัติกิจทางศาสนา โดยไม่มีการแบ่งแยก และให้อยู่ภายใต้แนวทางของผู้นำในชุมชน
8. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี และสวัสดิการต่างๆ ของชุมชน
9. ร่วมมือกับชุมชนสำหรับกิจกรรมอนุรักษ์ต่างๆ เพื่อปกป้องวัฒนธรรมในท้องถิ่น
10. ให้โอกาสการจ้างงานแก่คนที่อาศัยอยู่ในท้องถิ่นตามความเหมาะสม
11. ร่วมปรึกษาหารือกับตัวแทนชุมชนในท้องถิ่น เพื่อสนับสนุน โครงการพิเศษที่จัดขึ้นเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้นของที่อยู่อาศัยในชุมชนเหล่านั้น

ท้ายสุดนี้ ถึงแม้ว่าโครงการสนับสนุนชุมชนของบริษัทฯ จะเน้นเป็นส่วนใหญ่ในพื้นที่ของอำมะขาม และแหลมพันนา แต่บริษัทฯ จะทำเท่าที่เป็นไปได้เพื่อขยายขอบเขตการสนับสนุนให้ทั่วทั้งจังหวัดภูเก็ต

.....

(นายแอนดรู เดวี)

กรรมการผู้จัดการ

07/01/2562