

นโยบายด้านจริยธรรม

(แก้ไขครั้งที่ 1)

บริษัทฯ ยึดมั่นอย่างเต็มที่ในการเป็นพลเมืองด้านองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคม และตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบต่อในด้านต่อไปนี้ :

1. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศและกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเต็มที่ และจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของท้องถิ่น รวมถึงข้อกำหนดเฉพาะเจาะจงสำหรับการทำอุตสาหกรรม และโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน
2. พนักงานต้องไม่ใช่ข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้รับจากการจ้างงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือในทางใดทางหนึ่งที่ทำให้บริษัทเสียหาย
3. การซื้อและขายผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทจากหรือให้กับผู้ผลิตสินค้า จะต้องดำเนินการบนพื้นฐานของคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าเท่านั้น และจะไม่อยู่บนพื้นฐานของการให้หรือรับสิ่งจูงใจ ของขวัญ หรือความช่วยเหลือใด ๆ
4. บริษัทฯ ต่อด้านการให้สินบนและการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดในทุกรูปแบบ
5. บริษัทฯ ไม่ให้การสนับสนุนไม่ว่าในประเภทหรือลักษณะใด ๆ แก่พรรคการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
6. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการจ้างงานโดยไม่เลือกปฏิบัติในเรื่องอายุ เพศ สีผิวหรือหลักความเชื่อทางศาสนา บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับการจ้างงานอย่างเต็มที่ บริษัทฯ จะไม่จ้างแรงงานเด็กทั้งทางตรงและทางอ้อม
7. พนักงานของบริษัทฯ ต้องมุ่งมั่นที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์อันเป็นเลิศและคุ้มค่าเงิน ด้วยความต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า

นโยบายด้านจริยธรรม

(แก้ไขครั้งที่ 1)

8. ผู้ผลิตสินค้าทุกรายของบริษัทฯ มีสิทธิได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและได้รับโอกาสที่เหมาะสม
9. บริษัทฯ มุ่งมั่นอย่างเต็มที่ในการสนับสนุนชุมชนที่บริษัทฯ ประกอบการอยู่ โดยการจัดตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ บริษัทฯ จะให้การช่วยเหลือและสนับสนุนโครงการด้านสุขภาพและการศึกษาของชุมชนในท้องถิ่น ด้วยการบริจาคเพื่อการกุศลเพื่อมุ่งหวังในการปรับปรุงสภาพท้องถิ่น
10. บริษัทฯ ยึดมั่นในมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอันสูงสุด เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยราชการระดับท้องถิ่น ภูมิภาคและระดับประเทศ
11. บริษัทฯ จะไม่ยอมรับหรือยอมให้เกิดพฤติกรรมอันไม่เป็นที่ยอมรับจากพนักงาน ซึ่งจะรวมถึงการข่มขู่ การทำให้อับอาย การกระทำที่ทำให้เสียเกียรติหรือนำรังเกียจ การล่วงละเมิดทางเพศหรือเชื้อชาติ
12. ทีมผู้บริหารตระหนักดีว่ามักเกิดความเสี่ยงโดยธรรมชาติที่จะเข้ามาเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจ ซึ่งเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่จะดำเนินงานตามขั้นตอนการจัดการ และหากเป็นไปได้จะลดความเสี่ยงเหล่านั้นในทุกด้านของกิจกรรมทางธุรกิจ ไม่น้อยไปกว่าที่กำหนดไว้ในนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัย

.....
(นายแอนดรู เดวี)

กรรมการผู้จัดการ

01/09/2563